

# Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza

## PARMA ALIMENTARE S.R.L.

### Sommario

1. PREMESSA .....	1
2. ATTIVITA' DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA .....	1
3. CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE .....	2
Attività di aggiornamento e diffusione del Codice Etico .....	2
Provvedimenti disciplinari .....	2

### 1. PREMESSA

Egregio Amministratore Unico,

ai fini di ottemperare agli impegni previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, il "Modello Organizzativo" o anche solo il "Modello"), approvati dalla Società Parma Alimentare srl, (di seguito, la "Società"), Le sottopongo di seguito la Relazione dell'esercizio 2022 sulle attività compiute dallo scrivente Organismo di Vigilanza, al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nel Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001.

1

Si premette che, a seguito delle deliberazioni, l'Organismo di Vigilanza è stato designato nella forma di organo monocratico, con la nomina della sottoscritta quale unico Membro.

I contenuti della presente Relazione rappresentano il risultato delle attività svolte per il mantenimento, per l'adeguamento e per il monitoraggio dei vari assunti insiti nel modello di organizzazione, gestione e di controllo ai fini dell'applicazione del D.Lgs. 231/2001, con riferimento all'intero periodo coincidente con l'esercizio sociale 2022.

### 2. ATTIVITA' DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

L'attività nel periodo in esame si è svolta all'interno dei compiti del mandato ricevuto e, nello specifico, si è potuto vigilare sulla rispondenza dei comportamenti tenuti all'interno delle Società, con quanto previsto nel Modello d'Organizzazione adottato e si è potuto verificare la documentazione predisposta all'interno delle Società, in correlazione alle procedure semplificate assunte come riferimento nel Modello.

Le verifiche svolte hanno confermato una buona conoscenza e consapevolezza dei principi e degli assunti previsti dal Modello Organizzativo, rispetto al quale non sono state riscontrate violazioni, mancanze o distonie comportamentali, nonostante sia stato presentato il modulo di segnalazione all'Organismo di Vigilanza e il canale dedicato e apposito con cui comunicare con esso.

Parimenti, non sono pervenute segnalazioni da parte dei Soggetti tenuti all'osservazione del Modello Organizzativo, in merito ad eventi che, se messi in atto, avrebbero potuto generare, la responsabilità della Società, ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Nel corso dell'esercizio non si è manifestata la necessità di utilizzare – neppure parzialmente – il Fondo che era stato affidato a questo Organismo per il funzionamento del Modello, che era stato messo a disposizione dell'Organismo dalla Società, il cui utilizzo verrà, eventualmente, disposto nel corso dei futuri esercizi.

A giudizio della Sottoscritta, dall'attività svolta e dalle verifiche effettuate come sopra assunte, non sono emersi fatti censurabili o violazioni del Modello Organizzativo adottato dalla Società, né si è avuta conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel DLgs. 231/2001, ovvero nella sua strutturazione interna.

### 3. CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE

#### Attività di aggiornamento e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico risulta aggiornato e diffuso in un'ottica costruttiva e propositiva al Personale delle Società, che ha potuto così recepirlo, condividendone le logiche sottese e le strutture riguardanti le singole fattispecie operative. A tal proposito, non sono state però presentate proposte di modifica.

#### Provvedimenti disciplinari

Non risultano.

Parma, lì 8 maggio 2023.

l'Organismo di Vigilanza

Camilla Zanichelli

